

海南科技职业大学文件

海科人字（2023）28号

海南科技职业大学关于调整学校教职工工资福利标准的决定

云龙校区管委会、各（院）部（处）室：

根据《中华人民共和国民办教育促进法》《劳动法》《劳动合同法》《海南科技职业大学章程》等文件精神，学校以“提薪提质、量化公平、奖惩结合”为原则，对教职工工资福利标准进行调整，经2022—2023学年校务委员会第六次会议、第二届理事会2023年第四次会议审议通过，从2023年9月1日起执行。

- 附件：1. 海南科技职业大学专任教师工资明细表
2. 海南科技职业大学专职辅导员兼心理健康教育教师工资明细表

3. 海南科技职业大学教辅处室人员工资明细表



海南科技职业大学专任教师工资明细表（2023年9月1日起执行）

- 一、年龄在60岁以下的专任教师依此调整，年龄在60岁以上的专任教师保持原待遇不变；
- 二、年龄在60岁以下的专任教师兼教学教辅管理人员，在专任教师学历和职称待遇的基础上，享有以下津贴标准（如果之前所签的合同继续执行，由本人向人事处申请，人事处必须受理，并在复印件上签收已收原件，同意本人申请，执行原来合同内容标准，并回执两份，其中一份给申请人，一份给学院教学秘书。考勤保证一天4次打卡，全天上班，寒暑假休息一个月，电话保持24小时畅通，保质保量完成工作），在专任教师工资表以外加津贴：
1. 专任教师兼副校长，正教授享有岗位津贴6000元/月；副教授享有岗位津贴5000元/月；
 2. 专任教师兼院部、教学部门的正处级，正教授享有岗位津贴5000元/月；副教授享有岗位津贴4000元/月；
 3. 专任教师兼院部、教学部门的副处级，正教授享有岗位津贴3500元/月；副教授享有岗位津贴3000元/月；
 4. 专任教师兼教学秘书，硕士研究生享有岗位津贴3500元/月；本科讲师享有岗位津贴2000元/月；
 5. 专任教师兼实训室中心主任、专业系主任，享有岗位津贴1500元/月；
 6. 专任教师兼专业负责人，享有岗位津贴1000元/月；
 7. 专任教师兼招生就业办主任，负责招生管理，享有岗位津贴800元/月；
 8. 专任教师兼教辅处室负责人，享有岗位津贴3500元/月，处室副处长2000元/月，科级1500元/月；专任教师兼教辅处室人员根据评估要求计算，如果不能按照专任教师计算，则次年按60%发放此津贴。
 9. 硕士研究生学历任专业教师兼本科班班主任，享有岗位津贴100元/月；指导本班的本科生修改职业实习毕业论文，被教务处评为优秀则500元/篇，获评良好300元/篇，获评基本合格100元/篇，每年10月份工资中第二次发放。

- 三、教改科研参赛课时量折算标准，（按如下表格月发工资，每年7、8、9月发6、7、8月工资结算本学期，多退少补；每年在1、2、3月发12、1、2月工资结算本学期，多退少补）：
1. 被SCI、SSCI、EI、ISTP检索的外文期刊发表论文每1篇抵课时量30节，中文核心期刊发表论文1篇抵课时量30节，免费在中国教育报、光明日报发表理论文章1篇抵课时量30节；2. 每申报省教育厅教改立项1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节；3. 每申报省级社科和自然科学基金项目1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节；4. 教育部协同育人项目、北创课题1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节；5. 申报国家社科自科项目1项抵课时量100节，按时结项抵课时量100节；6. 获得教育部课程参评一等奖抵课时量50节，二等奖抵课时量30节，三等奖抵课时量20节；7. 获得省教学成果一等奖抵课时量100节，二等奖抵课时量60节，三等奖抵课时量20节；8. 获得国家级教学成果奖一等奖抵课时量120节，二等奖抵课时量100节；9. 承担政府委托研究项目1项立项签约抵课时量30节，按时结项抵课时量30节；10. 校企合作教材立项1项出版抵课时量30节；11. 参加省级教学能力大赛和精品在线课程1项抵课时量30节，国家级抵课时量70节；12. 获得发明专利1项抵课时量20节；13. 教育部下文教育厅指导学生技能大赛获得一项一等奖，享有赛前培训课时量20节，获得一项二等奖，享有赛前培训课时量15节，获得一项三等奖，享有赛前培训课时量5节；14. 教育部下文指导学生技能大赛获得一项一等奖，享有赛前培训课时量30节，获得一项二等奖，享有赛前培训课时量25节，获得一项三等奖，享有赛前培训课时量20节；
- 四、教学单位、院部正处、副处及实验中心主任每年参加迎接专家、领导、同行，来校考察、评审、视察、学习交流等课时折算（以校办协调三套班子终审为准，有效折算）
- 五、按如下表格课时量津贴月发工资，每年7、8、9月发6、7、8月工资中结算本学期，多退少补，每年在1、2、3月发12、1、2月工资中结算本学期，多退少补。

序号	学历职称结构	①基本工资	②考核工资	③课时费 (人才培养方案内课时量可以抵教改科研参赛课时量，但教改科研参赛课时量不可以抵人才培养方案内课时量)							④交通补贴/月	⑤住房补贴/月	⑥人社厅认可的职业技能补贴之一 (仅具有职业技能证书不重复享有，2023年4月1日起执行)			⑦完成人才培养计划内教学每节150元、完成教改科研参赛课时量100元/节、迎评迎检参会课时费50元/节(元/月)⑦=①+②+③+④+⑤+⑥				⑧通过应用型课程津贴：每年教育部评审专家合格以上之一(截止到2024年评审结束)			⑨工龄工资 (工作每满一年，年度考核称职以上加100元)工龄工资最高加10年，在2016年工资标准基础上执行	每月工作餐22天，月餐费858元/月(学校直接向食堂支付教职工工作餐费，当日节约不补给教师，教师当日用餐结余可以买其他食品)	本人确定工作量签名	
				人才培养方案内课时量		教改科研参赛折算课时		课时费合计(元/月)					初级职业技能补贴(航海类教师500元)	中级职业技能补贴(含非英语专业教师获得大外六级)、航海类教师1000元	高级职业技能补贴(航海类教师1500元)	无职业技能补贴	初级职业技能补贴	中级职业技能补贴	高级职业技能补贴	合格	良好	优秀				
				人才培养方案内课时量	教改科研参赛折算课时	迎接专家、领导、同行，来校考察、评审、视察、学习交流等课时折算(以校办协调三套班子终审为准，有效折算)	课时合计	单节课时费	年课时费合计	月课时费																
1.1	本科助教	1830	200	360	110	10	480	100	48000	4000	130	600	300	500	1200	6760	7060	7260	7960	800	1000	1200	100	858		
1.2	本科中级	2500	200	360	110	10	480	110	52800	4400	130	600	300	500	1200	7830	8130	8330	9030	800	1000	1200	100	858		
1.3	本科副高级	4100	400	360	110	10	480	130	62400	5200	130	600	300	500	1200	10430	10730	10930	11630	800	1000	1200	100	858		
1.4	本科正高级	4600	500	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	12230	12530	12730	13430	800	1000	1200	100	858		
2.1	硕士研究生(无讲师)	2500	500	360	110	10	480	120	57600	4800	130	600	300	500	1200	8530	8830	9030	9730	800	1000	1200	100	858		
2.2	硕士研究生中级	3500	200	360	110	10	480	135	64800	5400	130	600	300	500	1200	9830	10130	10330	11030	800	1000	1200	100	858		
2.3	硕士研究生副高级	5100	400	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	12630	12930	13130	13830	800	1000	1200	100	858		
2.4	硕士研究生正高级	5600	500	360	110	10	480	200	96000	8000	130	600	300	500	1200	14830	15130	15330	16030	800	1000	1200	100	858		
3.1	博士研究生	10000	500	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	17630	17930	18130	18830	800	1000	1200	100	858		
3.2	博士副高级	12000	600	360	110	10	480	200	96000	8000	130	600	300	500	1200	21330	21630	21830	22530	800	1000	1200	100	858		
3.3	博士正高级	13000	700	360	110	10	480	250	120000	10000	130	600	300	500	1200	24430	24730	24930	25630	800	1000	1200	100	858		
4.1	新招聘工科博士： 55岁以下工科博士创业股东近三年其中一年纳税50万元的，在海南科技职业大学项目技术教学集中(一个学期一周，一年两周)授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	800	48000	4000	按照合同 凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.2		0	0	120	0	0	0	800	96000	8000	按照合同 凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



海南科技职业大学专职辅导员兼心理健康教育教师工资明细表（2023年9月1日起执行）

序号	级别	档次结构	①带班满200名全日制在校生基本工资（带班每增加1名加4元津贴，每少带1名按照全额工资分摊核减）	②考核工资（住校满22天按考核得分比例计算，住校不到22天不享受）	③前一整年没有出现过学生中度受伤或死亡及群体事件，次年月享受600元安全奖励，不累加，如出现则不享有	④2022年10月起增加住房补贴（在校两人住一间的情况下享有，多占不享有）		⑤交通补贴	⑥前一年针对服务学生：被学工处评为学生管理优秀以及形成优秀案例，对师生案例姓名汇编出版，享受月津贴200元	⑦月住校22天，津贴加100元，月8天不在校互不顶岗，授权不授资（住校不满22天不享有）	⑧人社厅认可的职业技术技能补贴之一（2023年4月1日起执行）			完成带班工作量⑨=①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧，月工资福利合计执行标准之一（含税、含社保个人承担部分）			⑩通过应用型课程津贴：每年教育部评审专家合格以上之一			⑪=⑩+⑪，通过应用型课程合格之后月工资福利合计之一（如果所带班级不是从大一新生带到毕业，再轮带大一新生，每年核减1000元安全防患工资）			⑫工龄工资（工作满一年，年度考核称职以上加100元） 工龄工资最高加10年，在2016年工资标准基础上执行（非辅导员岗位，工龄工资不予计算）	⑬社保学校承担部分（此部分学校直接交至社保局）	⑭另外，2024年9月上调教职员工工资	⑮组织所带班级学生在课外时间进行晚自习，并签到、拍照，到课率100%，中间进行站立运动3分钟。一周组织两次共2个小时，平均按4个自然班计算8次，每学期第一天领读大学生28项承诺书，全部签名按手印，宣布三圈育人的得分成绩，100%完成，月津贴享有200元。	⑯通过学工处组织心理健康教师使用教室进行录像评审，辅导员每月上心理健康咨询课1节，每年上8节课程，并且普通录播，享有为所带班级在人才培养计划内的心理健康课程，每年8节课，每个班每年4节课，根据大一、二、三、四所需心理健康课程内容编写教案，4个班共32节课，平均分月1节，每节300元。	⑰辅导员对所带班级的学生进出宿舍、每节上课情况进行手机监控；每月用移动硬盘拷贝交学工处绩效科专职人员审核；且对学生三圈育人严格考核，按照表格每天每人一行，每月按学生姓名排序进行考核，并对暂时有思想问题、严重心理问题及学习行为不规范的学生进行咨询服务；对问题严重的学生要及时上报学工处协调心理健康服务中心进行服务，情节严重的学生进行休学或劝退。对所在班级100%完成后享有。	每月工作餐22天，月餐费858元/月（学校直接向食堂支付教职工工作餐费，当日节约不补给教师，教师当日用餐结余可以买其他食品）	
						美兰校区	云龙校区				初级职业技术技能补贴	中级职业技术技能补贴（非英语专业教师获得英语四级、行业高级证书且人社厅认可中级）	心理健康咨询证书或教育部颁发的思政核心能力证书，且平时对暂时有思想问题、严重心理问题及学习行为不规范的学生，每月进行多次教育、引导、鼓励等的心理咨询服务	无职业技术技能	中级职业技术技能补贴（非英语专业教师获得英语四级、行业高级证书且人社厅认可中级）	心理健康咨询证书或教育部颁发的思政核心能力证书，且平时对暂时有思想问题、严重心理问题及学习行为不规范的学生，每月进行多次教育、引导、鼓励等的心理咨询服务	合格	良好	优秀	无职业技术技能	初级职业技术技能补贴	中级职业技术技能补贴（非英语专业教师获得英语四级、行业高级证书且人社厅认可中级）								心理健康咨询证书或教育部颁发的思政核心能力证书，且平时对暂时有思想问题、严重心理问题及学习行为不规范的学生，每月进行多次教育、引导、鼓励等的心理咨询服务
1	本科学历学位（带大专在校生班）	本一档	3150	600	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	4980	5280	6180	800	1000	1200	5780	6080	6280	6980	1000	1452	1200	200	300	1500	858
2		本二档	3200	600	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	5130	5430	6330	800	1000	1200	5930	6230	6430	7130	1000	1490	1200	200	300	1500	858
3		本三档	3300	600	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	5330	5630	6530	800	1000	1200	6130	6430	6630	7330	1000	1540	1200	200	300	1500	858
4	研究生学历学位（带本科在校生班）	研一档	3800	800	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	5830	6130	7030	800	1000	1200	6630	6930	7130	7830	1000	1665	1200	200	300	1500	858
5		研二档	3900	800	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	6030	6330	7230	800	1000	1200	6830	7130	7330	8030	1000	1716	1200	200	300	1500	858
6		研三档	4000	800	600	600	1000	130	200	100	300	500	1200	6230	6530	7430	800	1000	1200	7030	7330	7530	8230	1000	1766	1200	200	300	1500	858

注：1. 专职学工副院长兼专职副书记不带班，不参加区域招生工作；本院在校生2500名以上配1名学生管理信访员兼三圈育人督察员，在校生3000名以上配2名学生管理信访员兼三圈育人督察员，在校生4000名以上配3名学生管理信访员兼三圈育人督察员。培训辅导员完成以上工作的全过程，做辅导员服务学生能力水平的高手，主持二级学院学生管理周例会，审核上一周三圈的结果，处理难点重点问题，预防安全为主各项工作。

2. 辅导员考核工资：学工处组织工作过程评占25%，人事处组织工作过程评占25%，学院上级评占25%，学生评占25%，评审结果与月考核工资挂钩。

3. 第⑤+⑥+⑦项，学工处专职绩效科长评分40%，人事处评分40%，三圈育人办公室与审计评分20%；

4. 第⑫项工龄工资：男性未满60岁，女性未满55岁的教职工根据上一年工作业绩，评定合格后，工作每满一年，月工资福利增加100元，增加至男性60岁，女性55岁，基本合格不享有，延续2016年工资标准，每年9月1日开始增加。

5. 女教职工产假、哺乳期执行《海南省人口与计划生育条例》规定。由学工处机动辅导员轮岗，并且是三优留校的学生，预备2名，在不顶岗时间，负责优秀辅导员成果出版专著，及辅助大型活动。

6. 辅导员上心理健康教育课不得超过32节/年（详见⑥），课时量不得超过80课时/学期。

7. 除全日制在校生外，四类在校生按照一个校区一个辅导员服务，全校两个辅导员直接在学工处服务。

8. 辅导员寒暑假期间持续跟踪学生安全动态、行为引导，享有前一个学生在校期间工资标准，如果学生出现安全事故，视同在校考核。

9. 各辅导员要对毕业班的学生取得毕业证前，继续跟踪服务再就业，确保一次性就业率99%，毕业后半年就业率100%，否则参与在校生服务考核；经过第三方评价，专业对口率60%以上，一次性就业率95%以上，给予辅导员一次性奖励纸、本、电脑耗材等6000元，在当年12月份报销。



海南科技职业大学教辅处室人员工资明细表（2023年9月1日起执行）

序号	级别	档次结构	①基本工资	②考核工资	③课时费			④2022年10月起增加住房补贴		⑤交通补贴	⑥人社厅认可的职业技能补贴之一（2023年4月1日起执行）					⑦通过应用型课程津贴：每年教育部评审专家合格以上之一			⑧通过应用型课程、完成上课任务的月工资福利⑧=⑦+⑨，通过应用型课程合格之后月工资福利合计之一				⑩工龄工资（工作满一年，年度考核称职以上加100元）	⑪社保学校承担部分（此部分学校直接交至社保局）	⑫另外，2024年9月上调教员工资	⑬获得年度评优或优秀共产党员示范标兵者，评优材料报学校三套班子负责人，其中两个相关联负责人审核，通过后，次年月工资增加500元，前一年度无获奖，次年不享有；获评优秀后换部门，次年不享有		⑭每学期第一个月，提供15项问题纠改案例，组织培训辅导员、学工副院长、行政副院长及相关处室等；提供5项本岗位工作任务过程质量管理材料；培训教案逐级审核，报校办、人事处审核修改，再报理事会秘书对接理事长终审。由人事处安排培训时间，在8月下旬开始培训3个小时，组织2个小时抄写3000字案例材料，9月上旬完成。培训合格享受月津贴300元。	每月工作餐22天，月餐费858元/月（学校直接向食堂支付教职工工作餐费，当日节约不补给教师，教师当日用餐结余可以买其他食品）		
					人才培养计划内年课时量	单节课课时费（元）	月课时费	云龙校区	美兰校区		初级职业技能补贴（航海类教师500元）	中级职业技能补贴（非英语专业教师获得大外六级、航海类教师1000元）	高级职业技能补贴（航海类教师1500元）	无职业技能	初级职业技能补贴	中级职业技能补贴（非英语专业教师获得大外六级）	高级职业技能补贴	合格	良好	优秀	无职业技能	初级职业技能补贴				中级职业技能补贴（非英语专业教师获得大外六级）	高级职业技能补贴				
1.1	科级	专科	2680	300	0	0	0	1000	600	130	300	500	1200	3710	4010	4210	4910	0	0	0	3710	4010	4210	4910	1000	1133	1200	600	300	300	858
1.2		本一档	2980	400	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	4910	5210	5410	6110	800	1000	1200	5710	6010	6210	6910	1000	1434	1200	600	300	300	858
1.3		本二档	3700	400	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	5630	5930	6130	6830	800	1000	1200	6430	6730	6930	7630	1000	1615	1200	600	300	300	858
1.4		研一档	4450	600	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	6380	6680	6880	7580	800	1000	1200	7180	7480	7680	8380	1000	1804	1200	600	300	300	858
1.5		研二档	4600	600	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	6730	7030	7230	7930	800	1000	1200	7530	7830	8030	8730	1000	1892	1200	600	300	300	858
2.1	副处	专科	3180	500	0	0	0	1000	600	130	300	500	1200	4410	4710	4910	5610	0	0	0	4410	4710	4910	5610	1000	1309	1200	600	300	300	858
2.2		本一档	3580	500	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	5610	5910	6110	6810	800	1000	1200	6410	6710	6910	7610	1000	1610	1200	600	300	300	858
2.3		本二档	3780	500	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	5810	6110	6310	7010	800	1000	1200	6610	6910	7110	7810	1000	1660	1200	600	300	300	858
2.4		研一档	4880	700	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	6910	7210	7410	8110	800	1000	1200	7710	8010	8210	8910	1000	1937	1200	600	300	300	858
2.5		研二档	5180	700	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	7210	7510	7710	8410	800	1000	1200	8010	8310	8510	9210	1000	2012	1200	600	300	300	858
3.1	正处	本一档	3980	600	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	6110	6410	6610	7310	800	1000	1200	6910	7210	7410	8110	1000	1736	1200	600	300	300	858
3.2		本二档	4380	600	120课时/年	80	800	1000	600	130	300	500	1200	6510	6810	7010	7710	800	1000	1200	7310	7610	7810	8510	1000	1836	1200	600	300	300	858
3.3		研一档	5180	900	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	7410	7710	7910	8610	800	1000	1200	8210	8510	8710	9410	1000	2062	1200	600	300	300	858
3.4		研二档	5580	900	130课时/年	100	1200	1000	600	130	300	500	1200	7810	8110	8310	9010	800	1000	1200	8610	8910	9110	9810	1000	2163	1200	600	300	300	858

注：1. 教辅处室人员考核工资：人事处组织工作过程评占90%，上级评下级占5%，校级领导评占5%，评审结果与月考核工资挂钩；连续三年优秀，晋升一档。
 2. 工龄工资：男性未满60岁，女性未满55岁的教职工根据上一年工作业绩，评定合格后，工作每满一年，月工资福利增加100元，增加至男性60岁，女性55岁，基本合格不享有，延续2016年工资标准，每年9月1日开始增加，工龄工资最高加10年。
 3. 教辅人员课时不足者，按单节课课时费核减，连续两年课时不足者不再享受课时补贴。
 4. 女教职工产假、哺乳期执行《海南省人口与计划生育条例》规定，产假后，不上班，保持最低社保工资。
 5. 不符合各项条款者，则不享受以上对应的考核津贴补贴等。
 6. 教辅处室人员管理能力强的教职工，可以申请承担同级其他岗位工作，每增加正处一个岗位者，月增加津贴500元；每增加副处一个岗位者，月增加津贴300元，每增加科级一个岗位者，月增加津贴200元。
 7. 教辅处室人员课时量不得超过60课时/学期；如果超过以上标准，课时量按照聘任合同或目标管理协议书内有要求课时量，则按照协议执行。
 8. 教辅处室人员寒暑假正常休假一个月，休息超过一个月，只发基本工资，不发其他工资；休息超过两个月，没有书面请假按照旷工处理。

